

Public concerné

Tout professionnel concerné par le management d'une équipe

Prérequis

Maîtrise des savoirs de base

Durée formation

2 jours (14H)

Lieux

Intra-établissement

Inter-établissement : Colmar
Nous consulter pour nos autres sites de formation

Tarifs

Intra-établissement :
1 110 à 1 400€ / jour pour un groupe selon le lieu de formation

Inter-établissement :
215€ / participant (repas en sus 8,50€ /participant)

10 personnes max / groupe

Délais d'accès

Variable et inférieur à 2 mois

Modalités d'accès

Signature de la convention de formation

Intervenant

Consultant formatrice
Management et RH

Contact

03 89 21 22 55
julie.thiery-agnoux
@diaconat-mulhouse.fr

Référent handicap
03 89 21 22 50

Manager son équipe avec efficacité

Objectifs

- Comprendre le fonctionnement d'une équipe et des membres qui la composent.
- Développer l'esprit d'équipe par la coopération, la complémentarité, la solidarité active.
- Construire une stratégie d'équipe porteuse de sens, autour d'objectifs et d'un projet commun.

Contenu

1 - Connaître les caractéristiques d'une équipe

- Définition de la notion de cohésion d'équipe/travail et d'équipe/performance collective
- Les principes de fonctionnement d'une équipe.
- Les facteurs de cohésion de l'équipe.
- Les obstacles fréquents dans le fonctionnement d'une équipe.

2 - Identifier les quatre stades de développement d'une équipe

- Les phases d'évolution des membres de l'équipe qui mènent à la performance collective.

3 - Adapter son mode de management aux stades de développement de l'équipe

- Comprendre le fonctionnement et les besoins des membres de l'équipe.
- Bâtir ensemble les règles de fonctionnement.
- Valoriser les ressources de chacun et développer le potentiel collectif.
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe.

4 - Construire une stratégie d'équipe autour d'un projet commun

- Élaborer une vision partagée et acceptée du travail en équipe.
- Déterminer les axes prioritaires d'amélioration.
- Fixer des objectifs communs de progrès.
- Élaborer un plan d'actions pour favoriser l'implication de l'équipe.
- Préciser les indicateurs de réussite.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposés méthodologiques et d'exercices pratiques en lien avec des cas concrets choisis par les participants.
- Échanges d'expériences professionnelles avec et entre les participants.

Modalités d'évaluation

Évaluation écrite des acquis de la formation, bilan oral et questionnaire individuel de la formation.